

Thông báo DCPS về không phân biệt đối xử:

Các trường công lập quận Columbia (DCPS) cam kết đảm bảo rằng tất cả nhân viên của mình hành động phù hợp với luật không phân biệt đối xử của liên bang và Quận Columbia, bao gồm Tiêu đề VI và VII của Đạo luật dân quyền năm 1964, Đạo luật phân biệt tuổi tác trong Đạo luật việc làm của 1967, Đạo luật Phân biệt Tuổi tác năm 1975, Tiêu đề IX của Sửa đổi Giáo dục năm 1972, Đoạn 504 của Đạo luật Phục hồi năm 1973, Đạo luật Người Mỹ Khuyết tật năm 1990, Đạo luật Giáo dục Người khuyết tật, Đạo luật Nhân quyền của Quận Columbia 1977, và Đạo luật không phân biệt thông tin di truyền năm 2008.

Theo đó, DCPS không phân biệt đối xử hoặc dung túng sự phân biệt đối xử với nhân viên, người xin việc làm hoặc học sinh trên cơ sở chủng tộc, màu da, tôn giáo, nguồn gốc quốc gia, giới tính (bao gồm cả thai kỳ), tuổi, tình trạng hôn nhân, ngoại hình, xu hướng tính dục, nhận dạng giới hoặc biểu hiện giới, tình trạng gia đình, trách nhiệm gia đình, trúng tuyển, liên kết chính trị, thông tin di truyền, khuyết tật, nguồn thu nhập, tình trạng là nạn nhân của một hành vi phạm tội gia đình hoặc nơi cư trú hoặc kinh doanh.

DCPS cũng nghiêm cấm quấy rối dựa trên bất kỳ đặc điểm được bảo vệ và sự trả thù nào đã nói ở trên đối với một người vì người đó đã phản nản về phân biệt đối xử, nộp đơn tố cáo phân biệt đối xử hoặc tham gia vào một cuộc điều tra hoặc kiện cáo phân biệt đối xử. Nhân viên bị phát hiện có hành vi phân biệt đối xử bị cấm, quấy rối hoặc trả thù sẽ bị xử lý kỷ luật.

Thông báo không trả thù

Các trường công lập của Quận Columbia sẽ không đe dọa, đe dọa, ép buộc, phân biệt đối xử, trả thù hoặc có hành động nghề nghiệp bất lợi đối với bất kỳ nhân viên, học sinh hoặc tình nguyện viên nào có thiện chí và với mục đích trung thực và không ác ý, mà báo cáo về các vi phạm tiềm năng luật, quy định hoặc chính sách.

Trả thù bao gồm, nhưng không giới hạn trong, các hành động công việc bất lợi như chấm dứt; từ chối bất kỳ tiền thưởng, lợi ích hoặc đào tạo; giảm lương hoặc giảm giờ; hoặc thay đổi hoặc chuyển sang vị trí thấp hơn.

Các cá nhân vi phạm chính sách này sẽ phải tuân theo quy trình kỷ luật thích hợp và có thể áp dụng, lên đến và bao gồm cả chấm dứt.

Luật liên bang và quận sau đây liên quan đến việc không trả thù hỗ trợ Chính sách Không-Trả thù của chúng tôi.

Tiêu đề VII, Mục 704 (a), của Đạo luật Dân quyền năm 1964, đã được sửa đổi, nêu rõ như sau:

(a) Phân biệt đối xử để ép buộc, làm chứng, hỗ trợ hoặc tham gia tố tụng

Sẽ là một hành vi sử dụng lao động bất hợp pháp đối với người sử dụng lao động nếu họ phân biệt đối xử với bất kỳ nhân viên hoặc người xin việc làm của anh ta, đối với một cơ quan tuyển dụng hoặc tham gia ủy ban quản lý lao động kiểm soát việc học nghề hoặc đào tạo hoặc tái đào tạo khác, bao gồm các chương trình đào tạo tại chỗ, nếu họ phân biệt đối xử với bất kỳ cá nhân nào, hoặc đối với một tổ chức lao động nếu họ phân biệt đối xử với bất kỳ thành viên nào của họ hoặc người đăng ký làm thành viên, bởi vì anh ta đã phản đối bất kỳ hành vi làm việc phi pháp nào trong chương phụ

này, hoặc vì anh ta đã buộc tội, làm chứng, hỗ trợ, hoặc đã tham gia vào bất kỳ cách nào trong một cuộc điều tra, tiến hành hoặc điều trần theo chương phụ này.

Luật DC 2-38 (Đạo luật Nhân quyền năm 1977), Phần G, Mục 1-2525. tuyên bố như sau:

1-2525. Ép buộc hoặc trả thù

Sẽ là một hành vi phân biệt đối xử bất hợp pháp nếu ép buộc, đe dọa, trả thù hoặc can thiệp với bất kỳ người nào trong việc áp đặt hoặc hưởng thụ, hoặc vì đã áp đặt hoặc hưởng thụ, hoặc vì đã giúp đỡ hoặc khuyến khích bất kỳ người nào khác trong việc áp đặt hoặc hưởng thụ bất kỳ quyền nào được cấp hoặc bảo vệ theo chương này.

Sẽ là một hành vi phân biệt đối xử bất hợp pháp đối với bất kỳ người nào đòi hỏi, yêu cầu hoặc gọi ý một người trả thù, can thiệp, đe dọa hoặc phân biệt đối xử với một người, bởi vì người đó đã phản đối bất kỳ hành vi nào được coi là phi pháp bởi chương này, hoặc bởi vì người đó đã buộc tội, làm chứng, hỗ trợ hoặc tham gia dưới bất kỳ hình thức nào trong một cuộc điều tra, tiến hành hoặc điều trần được ủy quyền theo chương này.

Sẽ là một hành vi phân biệt đối xử bất hợp pháp đối với bất kỳ người nào gây ra hoặc ép buộc, hoặc cố gắng gây ra hoặc ép buộc, trực tiếp hoặc gián tiếp, bất kỳ người nào để ngăn chặn bất kỳ người nào khỏi việc tuân thủ các quy định của chương này.

Quy định của thành phố DC, Tiêu đề 5, (Hội đồng giáo dục) Tiểu mục 1401.2 (z) nêu các nội dung sau:

(z) Trả thù việc báo cáo quấy rối và quấy rối tình dục. Một nhân viên phạm tội theo quy định này khi anh ta/cô ta trả thù bất kỳ ai báo cáo cáo buộc quấy rối hoặc quấy rối tình dục, hoặc bất kỳ người nào làm chứng, hỗ trợ hoặc tham gia vào một cuộc điều tra, hoặc người làm chứng, hỗ trợ hoặc tham gia vào một vụ kiện hoặc xét xử liên quan đến việc quấy rối hoặc quấy rối tình dục đó. Một nhân viên trả thù một người nếu, do kết quả của hành động mà nhân viên đã mô tả trong câu trước, 1) người đó bị đe dọa một cách hợp lý bởi các mối đe dọa bằng lời nói hoặc hành vi thể chất của nhân viên, hoặc 2) người đó bị từ chối một cơ hội, quyền hoặc đặc quyền mà người đó sẽ được hưởng, hoặc 3) người đó phải chịu sự đối xử bất lợi mà người đó nếu không thì không phải chịu.

Những người nộp đơn tố cáo phân biệt đối xử được khuyến cáo về Chính sách không trả thù này và được hướng dẫn thông báo cho Văn phòng cơ hội việc làm bình đẳng DCPS, 1200 First Street, NE, Tầng 10, Washington, DC 20002, 202-442-5424, nếu có bất kỳ nỗ lực trả thù nào được thực hiện.

Đạo luật người Mỹ khuyết tật (ADA)

Văn phòng Quản lý Lao động & Quan hệ Nhân viên (LMER) đảm bảo rằng các nhân viên đủ điều kiện nhận được các lợi ích và cơ hội bình đẳng với các nhân viên không bị khuyết tật. LMER cũng đảm bảo rằng nhân viên khuyết tật đủ điều kiện nhận được yêu cầu chỗ ở hợp lý.

Nhân viên có thắc mắc về chính sách của ADA nên liên hệ với Đơn vị cơ hội việc làm bình đẳng, Trường công lập quận Columbia, 1200 First Street, NE, Tầng 10, Washington, DC 20002, (202) 442-5424.

Ứng viên hoặc nhân viên có mối quan tâm về phân biệt đối xử, quấy rối hoặc trả thù nên liên hệ:

Labor Management & Employee Relations, District of Columbia Public Schools, 1200 First Street, NE, 10th Floor, Washington, DC 20002, dcps.lmer@dc.gov, 202-442-5424

hoặc là

D.C. Office of Human Rights, 441 4th Street, NW, Suite 570N, Washington, D.C. 20001, 202-727-4559

hoặc là

Ủy ban Cơ hội Việc làm Bình đẳng Hoa Kỳ: The U.S. Equal Employment Opportunity Commission, 131 M Street, NE, Fourth Floor, Suite 4NWO2F, Washington, DC 20507, 1-800-669-4000

Học sinh, phụ huynh và người giám hộ có mối quan tâm về phân biệt đối xử khuyết tật nên liên hệ:

District of Columbia Public Schools Central Office Section 504 và có thể liên hệ Student Accommodations Team (Đội Nhà ở Học sinh) theo địa chỉ dưới đây: 504@dc.gov (202) 442-5471, 1200 First St, NE, 8th Floor, Washington, DC 20002, 202-645-6073

hoặc là

D.C. Office of Human Rights, 441 4th Street, NW, Suite 570N, Washington, D.C. 20001, 202-727-4559

Học sinh, phụ huynh và người giám hộ có mối quan tâm về phân biệt giới tính nên liên hệ:

DCPS Central Office Section 504 và có thể liên hệ Student Accommodations Team theo địa chỉ dưới đây: 504@dc.gov (202) 442-5471, 1200 First St, NE, 8th Floor, Washington, DC 20002, 202-645-6073

hoặc là

Thư ký Trợ lý Quyền Dân sự: Assistant Secretary for Civil Rights, U.S. Department of Education, Office for Civil Rights, 400 Maryland Avenue, SW, Washington, D.C. 20202-1100, Số điện thoại: 1-800-421-3481, TDD: 877-521-2172, FAX: 202-245-6840, Email: OCR@ed.gov

Học sinh, phụ huynh và người giám hộ, và những người khác quan tâm đến phân biệt cũng có thể tận dụng quy trình thủ tục khiếu nại của DCPS. Học sinh, phụ huynh và người giám hộ và những người khác có mối quan tâm đến phân biệt nên liên hệ:

DCPS Office of Integrity, 1200 First Street, NE, 11th Floor, Washington, DC 20002, (202) 442-4404

hoặc là

Thư ký Trợ lý Quyền Dân sự: Assistant Secretary for Civil Rights, U.S. Department of Education, Office for Civil Rights, 400 Maryland Avenue, SW, Washington, D.C. 20202-1100, Số điện thoại: 1-800-421-3481, TDD: 877-521-2172, FAX: 202-245-6840, Email: OCR@ed.gov

hoặc là

D.C. Office of Human Rights, 441 4th Street, NW, Suite 570N, Washington, D.C. 20001, 202-727-4559